**Профсоюз – моя семья! С ним по жизни ты и я!**

Профсоюз - это:

\***п**рофессионализм,

\***р**азумность,

\***о**тветственность,

\***ф**инансовая поддержка,

\***с**олидарность,

\***о**рганизованность,

\***ю**ридическая помощь,

\***з**аконность.

 Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГАОУ ДПО «Институт регионального развития Пензенской области».

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам института. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и ректора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников института (нормы труда, график отпуска, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

Сегодня все работники института, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации института Афанасьева Н.А. принимала участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам института.

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем институте создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На 01.01.2022 в составе  профсоюзной организации числится 112 человек из 157 работающих, что составляет 71,3% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Пензенской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

        За отчетный период на заседаниях профкома (всего-16 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с ректоратом института, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам института.

 Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

        Профком института проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности института используются:

* сайт ГАОУ ДПО ИРР ПО;
* информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников института с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

 Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают

«Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой

работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе

– газета «Мой профсоюз».

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде института занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком института проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома института является оздоровительная работа сотрудников и их детей, участие в конкурсах «Таланты среди нас» и интеллектуальных играх, ежегодное возложение цветов к мемориальной доске «Спасая мир, мы Вас учили жить».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

**III. Охрана труда и здоровья**

       Важным направлением в деятельности нашего института является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда. Освоено 200 тыс. рублей на охрану труда за прошедший год, в т.ч. на проведение медосмотров, охватывающих 100% членов коллектива, средства индивидуальной защиты. Что позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

**IV. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

       В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

     Каждый член первичной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию работника института – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни института. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников института, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это

важный участник организации эффективного социального партнерства,

способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза

сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не

только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это –

показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в

коллективе.